

แผนการพัฒนาศูนย์พยาบาลบุคคล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประจำปี พ.ศ. 2568

ที่	รายการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	สอดคล้องด้าน	งบประมาณ	จำนวน	ระยะเวลาดำเนินงาน
โครงการตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ฯ ปี 2567 - 2570							
	โครงการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระดับต้น กลาง สูง	สายอำนวยการผู้มีคุณสมบัติตามหลักสูตร	เพื่อสร้างระบบผู้นำในอนาคต (Future Leader)	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	3,500,000	120	เดือน มี.ค. /พ.ค./ส.ค. 68
	โครงการค่ายส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	สายวิชาการ	ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	400,000	40	วันที่ 25-27 มิ.ย. 68
	โครงการ “นักวิจัยใหม่ : สิ่งที่ต้องรู้ในการทำวิจัย”	สายวิชาการอายุงานไม่เกิน 5 ปี	พัฒนาสมรรถนะวิจัย	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	300,000	60	วันที่ 3-5 ก.ค. 68
	โครงการค่ายส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	สายสนับสนุน	ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	700,000	70	เดือน มี.ค.-ส.ค. 68
	โครงการแผนการดำเนินงานตามโครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข	บุคลากรทุกสายงาน	ส่งเสริมสุขภาพ	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	500,000	800	ตามแผน ม.แห่งความสุข
	โครงการทดสอบสมรรถนะทางดิจิทัล (PSU-TDL) + พัฒนาทักษะทางด้าน AI	บุคลากรทุกสายงาน	พัฒนาขีดสมรรถนะ ตอบสนองภารกิจ	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	50,000	300	เดือน ม.ค.-ก.ย. 68
สร้างความเข้าใจระบบงาน HR							
	ซักซ้อมความเข้าใจเรื่องการเบิกจ่ายกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้	เจ้าหน้าที่การเงินและผู้ปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายของคณะ/ส่วนงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่การเงินหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เบิกจ่ายสามารถเบิกจ่ายกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย และกองทุนพนักงานเงินรายได้ได้อย่างถูกต้อง	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	25,000	80	เดือน พ.ค. - มิ.ย. 68
	จัด Workshop เพื่อซักซ้อมความเข้าใจการใช้โปรแกรม การรายงานผลการพัฒนาบุคลากร และรับฟังความคิดเห็นประเด็นปัญหาการใช้โปรแกรมลาศึกษา	เจ้าหน้าที่ HR ของคณะ/ส่วนงาน ทั้ง 5 วิทยาเขต ที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน HR ที่รับผิดชอบการพัฒนาบุคลากรทั้ง 5 วิทยาเขต ได้ใช้โปรแกรมได้อย่างถูกต้อง	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	200,000	80	วันที่ 24-26 ก.ค. 68
	สนทนาประเด็น HR กับ ศ.ดร.จิระประภา	ผู้บริหารด้าน HR ของคณะ/ส่วนงาน	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประเด็น HR ใหม่ ๆ กับผู้ทรงคุณวุฒิ	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	20,000	20	วันที่ 24 ม.ค. 68
	ความก้าวหน้าการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์โรงเรียนสาธิต	อาจารย์โรงเรียนสาธิต	เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้า	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	22,000	100	เดือน มี.ค. - พ.ค. 68
โครงการพัฒนาความเข้มแข็งกลุ่มวิชาชีพ 3 เครือข่าย							
	พัฒนากลุ่มเครือข่ายเครือข่ายเลขานุการผู้บริหารมหาวิทยาลัย	ผู้ปฏิบัติงานเลขานุการผู้บริหารทั้ง 5 วิทยาเขต	แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี	พัฒนาทรัพยากรบุคคล	150,000	60	ยังไม่กำหนด