



รายงาน

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ.2567

ของ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.2567

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้ดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี พ.ศ.2567 ที่ได้จากผลการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขเพื่อเตรียมการและดำเนินการเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยประจำปี พ.ศ. 2567 สรุปผลการดำเนินการและผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการของแต่ละมาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1. การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2567	 เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	 ผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ทุกวิทยาเขตเข้าร่วมประชุมรับฟังแนวปฏิบัติการ จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	 ทุกวิทยาเขตและร้อยละ 70 ของส่วนงานเพิ่มช่องทางการเผยแพร่แผนดำเนินงาน/แผนการใช้จ่ายงบประมาณลงบนหน้าเว็บไซต์
2. ปรับปรุงประสิทธิภาพปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และการติดตามตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	 เพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของมหาวิทยาลัย	 ประชุมผู้รับผิดชอบควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของส่วนงาน กำหนดแนวปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายในการใช้ และควบคุมดูแลทรัพย์สินของคณะ/หน่วยงาน	 ร้อยละ 90 ของผู้รับผิดชอบระดับส่วนงานเข้าร่วมประชุมกำหนดแนวปฏิบัติการยืมใช้ทรัพย์สินของส่วนงาน

กิจกรรม	มาตรการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
3. ขับเคลื่อนนโยบาย No gift policy ส่งการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมในทุกวิทยาเขต/ส่วนงาน	 ประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567	 มหาวิทยาลัย วิทยาเขต ออกประกาศนโยบาย (No Gift Policy) ประจำปี พ.ศ. 2567 และรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายต่อมหาวิทยาลัย	 มีการประกาศนโยบาย (No Gift Policy) และรายงานการขับเคลื่อนกิจกรรมทั้งในระดับมหาวิทยาลัย และทุกวิทยาเขต
4. โครงการอบรมเครือข่ายบุคลากรเพื่อคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	 จัดประชุมบุคลากรเครือข่ายจากทุกส่วนงาน รวม 92 คน สร้างความรู้ความเข้าใจและแนวทางการดำเนินงานเพื่อการสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	 ได้เครือข่ายบุคลากรเพื่อร่วมดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
5. การเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากร	 สร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	 จัดกิจกรรมเสริมสร้างวินัย จริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในวิทยาเขตหาดใหญ่ ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี และตรัง รวม 476 คน	 ร้อยละ 96 ของบุคลากร เป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน